

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale	<p>Legislația națională specifică în domeniul informării și consultării salariaților în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară este reprezentată de Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Aceasta transpune în legislația națională prevederile art. 13 alin. (1) din Directiva Consiliului 2001/86/CE de completare a Statutului societății europene în ceea ce privește implicarea salariaților, prevederile art. 15 alin. (1) din Directiva Consiliului 2003/72/CE de completare a Statutului societății europene de cooperare cu privire la implicarea salariaților și prevederile Directivei Consiliului 94/45/CE privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>În data de 6 mai 2009, a fost adoptată noua formă consolidată a Directivei 94/45/CE, și anume, Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L122 din 16 mai 2009.</p> <p>În calitate de stat membru, România are obligația de a realiza transpunerea efectivă în legislația națională a prevederilor Directivei 2009/38/CE până la data de 5 iunie 2011.</p>
--	---

	<p>Obiectivele Directivei 2009/38/CE vizează eficientizarea procesului de informare și consultare la nivel transnațional, în special în situațiile de restructurare, creșterea numărului comitetelor europene de întreprindere, corelarea nivelelor de informare și consultare la nivel național și transnațional și o mai bună reglementare prin armonizarea legislației comunitare.</p> <p>Prin intrarea în vigoare a Directivei 2009/38/CE se abrogă Directiva 94/45/CE cu modificările și completările ulterioare, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Directiva Consiliului 97/74/CE privind extinderea la Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord a aplicării Directivei 94/45/CE privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară; - Directiva Consiliului 2006/109/CE de adaptare a Directivei 94/45/CE privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, datorită aderării Bulgariei și României; <p>Legislația românească în vigoare, care transpune în întregime legislația europeană existentă în domeniul informării și consultării salariaților în întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară, necesită revizuirea, astfel încât să includă ultimele reglementări comunitare, precum și experiența diferitelor state membre în implementarea acesteia.</p>
<p>2. Schimbări preconizate</p>	<p>Prezentul proiect de act normativ își propune transpunerea în legislația națională a modificărilor și completărilor introduse în domeniul informării și consultării salariaților din întreprinderile și grupurile de întreprindere de dimensiune comunitară de forma consolidată a Directivei 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.</p> <p>Modificările operate în cadrul de reglementare au în vedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ definirea și aplicarea modalităților de informare și de consultare a salariaților în baza principiului eficienței

și a nivelului relevant de conducere și de reprezentare.

- clarificarea competenței transnaționale a comitetului european de întreprindere.
- corelarea procesului de informare și consultare a comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a salariaților, cu respectarea competențelor și a sferei de intervenție a fiecăreia dintre acestea.
- clarificarea conceptelor de „informare” și „consultare”.
- introducerea responsabilității conducerii de a obține și a transmite către părțile interesate de aplicarea prezentei legi a informațiilor necesare inițierii negocierilor pentru constituirea unui comitet european de întreprindere sau pentru instituirea unei proceduri de informare și consultare.
- modificarea componenței grupului special de negociere a acordului pentru constituirea unui comitet european de întreprindere sau pentru instituirea unei proceduri de informare și consultare.
- introducerea obligației conducerii centrale de informare a organizațiilor europene competente ale salariaților și ale angajatorilor consultate de Comisia Europeană în baza art. 154 al Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene asupra componenței organismului special de negociere și asupra deschiderii negocierilor.
- acordarea posibilității pentru reprezentanții organizațiilor sindicale consultate de Comisia Europeană în baza art. 154 al Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene de a asista la reuniunile de negociere, la solicitarea grupului special de negociere.
- modificarea și completarea conținutului acordului pentru constituirea unui comitet european de întreprindere sau pentru instituirea unei proceduri de informare și consultare.
- reglementarea situațiilor în care intervin modificări semnificative ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, în absența unor dispoziții prevăzute de acordurile în vigoare sau în cazul unor conflicte între dispozițiile prevăzute în două sau mai multe acorduri aplicabile.
- completarea dispozițiilor subsidiare de reglementare

		<p>a cadrului de funcționare al comitetului european de întreprindere cu privire la componență, alegerea sau desemnarea unui comitet restrâns, convocarea reuniunilor, conținutul informării și al consultării.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ asigurarea de cursuri de formare, fără pierderi salariale, pentru membrii comitetului european de întreprindere în vederea exercitării atribuției de reprezentare. ▪ acordarea dreptului de reprezentare colectivă a intereselor ce decurg din prezenta lege pentru salariații unei întreprinderi/grup de dimensiune comunitară de către membrii comitetului european de întreprindere.
3. Alte informații		Nu este cazul.
Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ		
1. Impact economic	macro-	Proiectul nu se referă la acest subiect.
1.1 Impact mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	asupra	Proiectul nu se referă la acest subiect.
2. Impact mediului de afaceri	asupra	Impactul asupra mediului de afaceri va fi unul pozitiv prin creșterea capacității de informare și de consultare a salariaților unei întreprinderi/grup de întreprinderi de dimensiune comunitară
3. Impact social		Impactul social va fi unul pozitiv prin creșterea capacității de informare și de consultare a salariaților unei întreprinderi/grup de întreprinderi de dimensiune comunitară
4. Impact mediului	asupra	Proiectul nu se referă la acest subiect.
5. Alte informații		Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)	
Nu este cazul	
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare	
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:	
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ	Legea nr. 217 /2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 19 iulie 2005, cu modificările și completările ulterioare
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții	Nu este cazul.
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor care transpun prevederi comunitare	
a) tipul, titlul, numărul și data actului comunitar ale cărui cerințe sunt transpuse de proiectul de act normativ	Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L122 din 16 mai 2009.
b) obiectivele actului comunitar	Eficientizarea procesului de informare și de consultare la nivel

	transnațional, în special în situațiile de restructurare, creșterea numărului comitetelor europene de întreprindere, corelarea nivelelor de informare și consultare la nivel național și transnațional și o mai bună reglementare prin armonizarea legislației comunitare.
c) tipul de transpunere a prevederilor comunitare în cauză, precizându-se dacă transpunerea este totală sau parțială; în situația transpunerii parțiale, se vor preciza termenul și modalitatea de transpunere totală	Transpunere totală.
d) termenele-limită pentru transpunerea actelor comunitare vizate – termenul-limită pentru adoptarea proiectului de act normativ și justificarea acestui termen	În calitatea sa de stat membru, România are obligația de a realiza transpunerea efectivă în legislația națională a prevederilor Directivei 2009/38/CE până la data de 5 iunie 2011.
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Nu este cazul.
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Nu este cazul.
5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul.
6. Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.	Proiectul de lege a fost elaborat în urma discuțiilor purtate de către reprezentanții Statelor Membre și ai Comisiei Europene în cadrul grupului de lucru pentru transpunerea Directivei 2009/38/CE privind instituirea unui comitet

	<p>european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, la care au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.</p> <p>De asemenea, proiectul de lege a fost discutat la nivel național în cadrul comisiei de dialog social la nivelul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.</p>
<p>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ.</p>	<p>S-a făcut conform legislației în vigoare.</p>
<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.</p>	<p>Proiectul de act normativ nu are ca obiect activități ale autorităților administrației publice locale.</p>
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente.</p>	<p>Proiectul de act normativ nu face obiectul unor asemenea dezbateri.</p>
<p>5. Informații privind avizarea de către:</p>	
<p>a) Consiliul Legislativ</p>	<p>Consiliului Legislativ a avizat favorabil prezentul act normativ cu avizul nr.359/24.03.2011.</p>

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării	Nu este cazul.
c) Consiliul Economic și Social	Consiliului Economic și Social a avizat favorabil prezentul act normativ în data de 23 martie 2011.
d) Consiliul Concurenței	Nu este cazul.
e) Curtea de Conturi	Nu este cazul.
6. Alte informații	
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ.	Proiectul de act normativ a fost publicat pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale conform Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații	Nu este cazul.
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.	Proiectul de act normativ va fi pus în aplicare fără să fie nevoie de înființarea unor noi organisme.
2. Alte informații	

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege anexat, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'E. Boc', with a long horizontal stroke extending to the right.

EMIL BOC